

www.BANDICAM.COM



دليل المتدرب

البرنامج التدريبي لاختصاصي موارد بشرية

إستراتيجيه الموارد البشرية- الدرجة الثالثه





<https://vizle.offnote.co>

Contact us: vizle@offnote.co

This document was generated automatically by **Vizle**

Your **Personal Video Reader Assistant**

Learn from Videos **Faster** and **Smarter**

VIZLE **PRO / BIZ**

PDF, PPT ~~Watermarks~~

- Convert *entire* videos
- *Customize* to retain all essential content
- Include Spoken *Transcripts*
- Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co/pricing> to learn more

VIZLE **FREE PLAN**

PDF only ~~Watermarks~~

- Convert videos *partially*
- Slides may be *skipped**
- Usage restrictions
- No Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co> to try free

Login to Vizle to unlock more slides*

- مرحلة التفاوض والاستقرار

www.BANDICAM.COM

- مرحلة الانسحاب والتفاعد

الفوائد التي تعود على المديرين والمشرفين :

١. زيادة مهاراتهم في إدارة مساهم الموظفين

٢. تحسين عملية الاتصال بين المديرين ومرؤسيهم

٣. تنمية القدرات التخطيطية لدى المديرين

٤. القدرة على تحقيق التوازن والمواصلة بين الاهداف التنظيمية والاهداف الفردية

فوائد تعود على العاملين :

١. القدرة على بناء وتنمية مساهم الموظفين من خلال زيادة ادراك الافراد ووضعهم بتخصصياتهم



استراتيجية الموارد البشرية - درحة ثلاثة

المسار الوظيفي لوظيفة الخسائر موارد بشرية

من التعرف السابق لاستراتيجية إدارة الموارد البشرية بمنهج لنا أن تكون إستراتيجية لإدارة الموارد البشرية
بعضي أن نلاحظ بنظر الاختصاصي:

1. رسالة المنظمة: الخصائص الفريدة التي تميز المنظمة عن غيرها من المنظمات العاملة لها.

1. الأهداف الاستراتيجية للمنظمة: الخطوات المحددة لتحقيق رسالة المنظمة.

1. التخطيط الاستراتيجي - البعد المدى لا تخضع تلك الاستراتيجية إلى التغيير أو التعديل بشكل سريع

وهي بعيدة المدى لعدة سنوات في تعاملها مع المستقبل.



الفرض من استخدام الجدول:

- يرتبط هذا الجدول ارتباطاً مباشراً بعملية التخطيط القوى العاملة في الأجلين القصير والمتوسط من حيث تحديد وتوفير الاحتياطي المفروض تواجد من الصلابة لمواجبة حالات الأزمات والتذبذب والأزمات العارضة والتجنب.
- كذلك يرتبط بعملية التعيين والقبول والتدريب والتدريب.

Vizle



<https://vizle.offnote.co>

Contact us: vizle@offnote.co

This document was generated automatically by **Vizle**

Your **Personal Video Reader Assistant**

Learn from Videos **Faster** and **Smarter**

VIZLE **PRO / BIZ**

PDF, PPT ~~Watermarks~~

- Convert *entire* videos
- *Customize* to retain all essential content
- Include Spoken *Transcripts*
- Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co/pricing> to learn more

VIZLE **FREE PLAN**

PDF only ~~Watermarks~~

- Convert videos *partially*
- Slides may be *skipped**
- Usage restrictions
- No Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co> to try free

Login to Vizle to unlock more slides*