

V



Prof.Dr.Ahmet Nohutçu Akademi

Vizle



<https://vizle.offnote.co>

Contact us: vizle@offnote.co

This document was generated automatically by **Vizle**

Your **Personal Video Reader Assistant**

Learn from Videos **Faster** and **Smarter**

VIZLE **PRO / BIZ**

PDF, PPT ~~Watermarks~~

- Convert *entire* videos
- *Customize* to retain all essential content
- Include Spoken *Transcripts*
- Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co/pricing> to learn more

VIZLE **FREE PLAN**

PDF only ~~Watermarks~~

- Convert videos *partially*
- Slides may be *skipped**
- Usage restrictions
- No Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co> to try free

Login to Vizle to unlock more slides*

İŞ KANUNU'NUN UYGULAMA ALANI

4857 sayılı İş Kanunu bütün işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine ve işçilerine faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır.

İş Kanunu nun İşler ve İş İlişkileri Yönünden Uygulama Alanı

Aşağıda belirtilen işlerde ve iş ilişkilerinde bu Kanun hükümleri uygulanmaz:

- Deniz taşıma işlerinde,
- Hava taşıma işlerinde,
- 50'den az işçi çalıştırılan (50 dahil) tarım ve orman işlerinin yapıldığı işyerlerinde veya işletmelerinde,
- Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri,
- Bir ailenin üyeleri ve 3. dereceye kadar (3. derece dahil) hısımları arasında dışardan başka biri katılmayarak evlerde ve el sanatlarının yapıldığı işlerde,
- Ev hizmetlerinde,
- Çıraklar,
- Sporcular,
- Rehabilit edilenler,
- Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu'nun 3. maddesinin (a) bendindeki tarife uygun 3 kişinin çalıştığı işyerleri.

Deniz Taşıma İşleri

Deniz taşıma işleri, işin mahiyeti itibarıyla özellik göstermesi ve ayrı bir çalışma düzeni gerektirmesi bakımından İş Kanunu'nun uygulama alanı dışında kalmaktadır. Yine, göl ve nehirlerde taşıma işleri de İK'nın uygulama alanı dışında bırakılmıştır.

İş Kanunu'nun uygulama alanı dışında bırakılan sadece deniz, göl ve nehirlerde yapılan taşıma işleridir.

Kıyılarda, liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri,

Deniz İş Kanunu'nun kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden de sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler İK'nın kapsamı içindedir. Örneğin, denizlerdeki balıkçılık, balık yumurtası ve süngerçilik gibi işler İş Kanunu'nun uygulama alanı içindedir.

Hava Taşıma İşleri

Hava taşıma işleri İK'nın uygulama alanı dışındadır. Hava taşıma işlerinde çalışanlara Borçlar Kanunu'nun hizmet sözleşmesine ilişkin hükümleri uygulanır. Örneğin; pilot, hostes, kabin görevlisi, telsizci gibi uçuş personeli İK'nın uygulama alanı dışındadır. Buna karşın, zirai mücadele pilotları, ambulans uçak pilotları İK'nın uygulama alanı içindedir.

Havacılığın yer tesislerinde yürütülen bütün işler ile havada yapılan fakat taşımacılık faaliyeti dışında kalan işler, İK'nın uygulama alanı içindedir. Örneğin; hava alanları depo, bilet satışı, hangarlarda çalışanlar, taşıt araçlarını yapan, onaran bakımcıları üstlenenler (uçak teknisyeni gibi) İş Kanunu'nun kapsamı içindedirler.

50 veya Daha Az İşçi Çalıştırılan Tarım ve Orman İşlerinin Yapıldığı Tesis ve Atölyelerde Yürütülen İşler

50 ya da daha az işçinin çalıştığı tarım işlerinin yapıldığı tesis ve atölyelerde yürütülen işler İK'nın uygulama alanı dışındadır.

Çalışma konusu işlerin İK'nın uygulama alanına girmesi için en az **51 işçi** çalıştırılması yapılıyor olması gerekir.

Ancak bazı işlerin yapıldığı tarım işyerleri 50'den az işçi çalışsa da İş Kanunu'nun kapsamına alınmıştır. Bunlar:

- Tarım sanatları,
- Tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atelye ve fabrikalarda yürütülen işler,
- Tarım işletmeleri içinde yapılan yapı işleri,
- Halkın faydalanmasına açık veya bir işyerinin eklentisi niteliğinde olan park ve bahçe işleridir.

İş Kanunu'nun Kişiler Yönünden Uygulama Alanı

İşçi

Bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan gerçek kişiye işçi denir. Bir kimsenin işçi sayılabilmesi için iş sözleşmesi ile çalışması ve gerçek kişi olması gerekir. Kol gücü ile çalışan kişiler işçi olabileceği gibi, zihin emeği ile çalışanlar da işçi olabilir. İşçi, İK'nın uygulama alanı içindedir.

İşveren

İK'ya göre, işçi çalıştıran gerçek veya tüzelkişiye yahut da tüzelkişili olmayan kurum ve kuruluşlara işveren denir. İşveren de İK'nın uygulama alanı içindedir.

İşveren Vekili

İK'ya göre, işveren adına hareket eden; işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir.

- İşveren vekilinin bu sıfat ile işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan doğruya işveren sorumlu tutulacaktır.
- İşveren vekilleri, işyerinin ve işin yönetiminde görev aldıklarından, Kanun'da işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar, işveren vekili hakkında da uygulanır.
- İşveren vekilleri, işveren ile aralarındaki ilişki bakımından işçi sayılırlar ve işveren vekilliği işçi niteliğini ortadan kaldırmaz.
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinde istenilen sayıda işveren vekili çalıştırılabilir.

İşveren vekilleri, işveren ile aralarındaki ilişki bakımından işçi sayılırlar ve işveren vekilliği işçi niteliğini ortadan kaldırmaz.

Alt İşveren

Bir işverenden, işyerinde yürütüldüğü mal ve hizmet üretimi ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde yapılacak işin gereği teknolojik uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirildiği işçilerini yalnız bu işyerinde atölye işte çalıştıran kişiye alt işveren denir.

Asıl işverenden alt işveren ilişkisinin kurulabilmesi için gerekli koşullar şunlardır:

- Asıl işverenin işyerinde mal veya hizmet üretimi işlerinde çalışan kendi işçileri de bulunmalıdır.
- Alt işverene verilen iş, işyerinde mal veya hizmet üretiminin yardımcı işlerinden oluşmalıdır. Asıl işin bölünerek alt işverene verilmesi durumunda ise, verilen iş işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren bir iş olmalıdır.
- Alt işvereni, üstlendiği iş için görevlendirdiği işçilerini sadece o işyerinde atölye işte çalıştırmalıdır.
- Alt işverene verilen iş, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin bir iş olmalı, asıl işe bağımlı ve asıl iş sürdüğünde mütlaaka devam eden bir iş olmalıdır.
- Alt işvereni, daha önce o işyerinde çalıştıran bir kişiye olamaz. Ancak daha önce o işyerinde çalıştıran işçilerin başkare tüzel kişi şirketine ya da asıl ortaklığın hissedarı olması, alt işvereni ilişkilid kurmasına engel teşkil etmez.

Vizle

Windows'u Etkinleştir

Windows'u etkinleştirerek, İşin Ayarları'na gidin.

- I. İş Kanunu
- II. Toplu iş sözleşmesi ✓
- III. İhtihadi birleştirme kararları ✓
- IV. İşyeri iç yönetmelikleri ✓
- V. Çalışma koşulu haline gelen işyeri uygulamaları ✓

SORU 1: Yukarıdakilerden hangisi veya hangileri İş Hukuku'nun kendine özgü (özel) kaynakları arasında yer almaktadır?

- A) Yalnız II
- B) I ve II
- C) I, II ve III
- D) II, III ve IV
- E) IV ve V

SORU 2: Aşağıdakilerden hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun kapsamı dışındadır?

- A) Havacılığın bütün yer tesislerinde yürütülen işleri
- B) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- C) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin ekentisi durumunda olan park ve bahçe işleri
- D) Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler
- E) Kıyılarda veya liman ve iskelelerde gemilerden karaya ve karadan gemilere yapılan yükleme ve boşaltma işleri

(5)

Vizle

Windows'u Etkinleştir

Windows'u etkinleştirerek, İşletim Sistemi'ne güncel

SORU 5: 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde işveren vekili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren vekilliği sıfatı, işveren vekillerinin işçi sıfatını taşımaları nedeniyle sahip oldukları hak ve yükümlülüklerini ortadan kaldırmaz ✓
- B) 4857 sayılı İş Kanunu'nda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri için de uygulanır ✓
- C) İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kişiler 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında işveren vekili olarak kabul edilir ✓
- D) İşveren vekilinin, bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur ✓
- E) İşyerinin bütününe yöneten işveren vekilleri ve yardımcıları, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren sayılır ✓

SORU 6: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinin çalışma konusunu kısmen veya tamamen değiştiren işveren, en geç ne kadar süre içinde Bölge Müdürlüğü'ne bildirmek zorundadır?

- A) 7 gün
- B) 15 gün
- C) 30 gün ✓
- D) 45 gün
- E) 3 ay

SORU 7: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işyerinin devrine bağlanmış olan hukuksal sonuçlara ait işyeri ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Üzülüşliliğin birleşme, katılma veya tül değiştirme suretiyle sona ermesi halinde birlikte sorumluluk hükümleri uygulanmaz. ✓
- B) Devreden veya devralan işveren iş sözleşmesini sırf işyerinin veya işyerinin bir bölümünün devrinden dolayı feshedemez.
- C) Devirden önce doğmuş olan ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devreden ve devralan işveren 2 yıl süre ile müteselsilen sorumludur.
- D) İşyerinin devri, işçi yönünden haklı bir fesih sebebi oluşturmaz.
- E) Devralan işveren, işçinin hizmet süresinin esas alındığı haklarda, işçinin, devreden işveren yanında işe başladığı tarihe göre işlem yapmakla yükümlüdür.

6356 sayılı Kanunla
göre → işveren vekili
sordur.



<https://vizle.offnote.co>

Contact us: vizle@offnote.co

This document was generated automatically by **Vizle**

Your **Personal Video Reader Assistant**

Learn from Videos **Faster** and **Smarter**

VIZLE **PRO / BIZ**

PDF, PPT ~~Watermarks~~

- Convert *entire* videos
- *Customize* to retain all essential content
- Include Spoken *Transcripts*
- Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co/pricing> to learn more

VIZLE **FREE PLAN**

PDF only ~~Watermarks~~

- Convert videos *partially*
- Slides may be *skipped**
- Usage restrictions
- No Customer support

Visit <https://vizle.offnote.co> to try free

Login to Vizle to unlock more slides*